

Edito

Catalogue de formations
2011/2012



Chaque année, les exploitations agricoles investissent pour préparer le futur, s'adapter à un environnement qui évolue et répondre aux contraintes qu'on leur impose.

La formation des hommes et des femmes dirigeant et travaillant sur ces exploitations est un investissement aussi. Investissement en temps que je sais de plus en plus précieux mais aussi en énergie pour comprendre, intégrer ou renforcer ses savoirs et ses savoir-faire,

Se former, c'est aussi rencontrer d'autres agriculteurs et partager des expériences.

Investir dans la formation, c'est donc investir pour l'avenir, pour être plus réactif et plus autonome. Pour la Chambre d'Agriculture de la Haute-Marne, créer, maintenir et augmenter l'autonomie des agriculteurs est un objectif prioritaire. Ainsi, chacun d'entre vous est le pilote de son exploitation et garde sa capacité à choisir.

La formation est un formidable outil pour atteindre cet objectif.

La Chambre d'Agriculture de la Haute-Marne s'engage chaque année à vous fournir une offre de formation adaptée à vos besoins.

Gérer, commercialiser, communiquer et travailler ensemble, l'élevage, les Productions végétales, l'Environnement, l'énergie, l'informatique et la pratique, voilà les différentes rubriques que vous trouverez dans ce catalogue.

Bonne lecture à tous et nous vous attendons nombreux.

Le Président,
Jean-Louis COURTOUX



Sommaire

Stratégie et organisation de l'entreprise agricole

Gérer

p.3

Mon revenu : Mieux le connaître pour l'améliorer
Maîtriser l'information sur son exploitation
J'ai une comptabilité, j'en tire profit
Comment calculer son prix de revient ?
Impôt sur les sociétés : pourquoi pas vous ?
Apprendre à faire sa déclaration PAC sur informatique

Manager

p.6

Embaucher, intégrer et encadrer un salarié
Construire son document unique d'Evaluation des Risques Professionnels (ERP)
Sauveteur Secouriste du Travail (SST)

Commercialiser

p.8

Faire visiter ma ferme pour vendre mon métier et mes produits
Vendre son métier d'éleveur et ses produits sur foires et en GMS

Travailler ensemble et communiquer

p.10

Prendre la parole en public
Choisir d'être agriculteur
Donner un second souffle à sa vie professionnelle
Cultiver les relations dans son groupe
Faire vivre et évoluer le règlement intérieur de sa société
Connaître et gérer son stress
Développer et améliorer sa mémoire
Accueillir et former un jeune dans son entreprise

Développement technique

Environnement

p.13

CERTIPHYTO, le bon usage des produits phytosanitaires
Bonnes pratiques d'application des produits phytosanitaires
Choisir et aménager son installation phytosanitaire
Certification environnementale et conditionnalité

Agronomie

p.15

Gestion de l'interculture : cultures dérobées ou CIPAN ?
Protection intégrée en grandes cultures
Comment prévenir les invasions de rats taupiers
Raisonner sa fertilisation phospho-potassique en grandes cultures

Elevage

p.17

Voir et interpréter les signes de vaches
Intervenir sur un bovin en sécurité
Bien connaître ses fourrages et ses aliments
Bien dresser son chien de troupeau
Eleveur infirmier dans son élevage : examiner un bovin malade
Les troubles de la reproduction de son élevage bovin

Agriculture biologique

p.20

Convertir ses grandes cultures à l'agriculture biologique
Convertir son élevage bovin à l'agriculture biologique
Initiation à la méthode OBSALIM®
Perfectionnement en homéopathie en élevage
Phyto aromathérapie : les 12 plantes majeures en élevage

Energie

p.23

Accompagnement à la réalisation d'un diagnostic énergétique
Economiser de l'énergie et des euros en élevage laitier
Augmenter la performance énergétique des systèmes de cultures

Informatique

p.24

Gérer son troupeau bovin sur informatique
Gérer ses données parcellaires avec MesP@rcelles : découvrir la solution Internet pour piloter ses cultures
Affiner sa connaissance de l'outil internet MesP@rcelles pour gérer ses stocks et calculer ses marges

Pratique

p.25

Apprendre à conduire un tracteur attelé en sécurité



Gérer

Mon revenu : Mieux le comprendre pour l'améliorer

INFOS PRATIQUES

Dates 10/01-10/02 2012 juin 2012 durée : 3 jours	Intervenant Daniel COUEFFE, Chambre d'Agriculture de la Haute-Marne
Lieu Chaumont	Responsable de stage Daniel COUEFFE, CA 52 Tél. 03 25 35 03 25
Tarif (voir p.27) 90 euros nets de taxes	

Public : Eleveurs laitiers

Objectifs :

Identifier les leviers et marges de manœuvre pour optimiser son revenu

Elaborer son plan d'actions avec 2 à 3 actions prioritaires à mettre en œuvre

Contenu :

Identifier les grandes composantes du revenu et prendre du recul par rapport à sa situation quotidienne sur l'exploitation

Déterminer les facteurs sur lesquels on peut agir ou non

Diagnostic individuel pour mieux connaître les principaux postes de produits et de charges de son atelier lait

Analyser les données économiques de son exploitation et identifier les actions prioritaires, concrètes et réalisables, à mettre en œuvre

Réaliser un point d'étape sur la mise en œuvre de son plan d'actions.

Méthodes :

Echange de pratiques, apport de méthodes et d'outils, diagnostic individuel, analyse chiffrée des données de son exploitation et accompagnement à la mise en œuvre de son plan d'actions.

Maîtriser l'information sur son exploitation

INFOS PRATIQUES

Dates 2 sessions durée : 2 jours	Intervenant Julie Belargent, Julie Masson, Marie Geoffrin Chambre d'Agriculture de la Haute-Marne
Lieu Chaumont	Responsable de stage Julie Belargent, Chambre d'Agriculture de la Haute-Marne Tél. 03 25 35 03 42
Tarif (voir p.27) Gratuit	

**Public : JA dans le cadre du PPP
et agriculteurs**

Objectif :

Faire le point sur les engagements et les formalités administratives de l'exploitation.

Organiser et classer l'information pour y accéder facilement et gagner du temps.

Contenu :

Inventaire des différentes obligations et formalités, les enregistrements liés à la conditionnalité

Principes d'organisation et de classement

Elaboration d'un plan de classement

Méthodes :

Apports théoriques, travaux de groupe



Gérer

J'ai une comptabilité, j'en tire profit

Objectifs :

Devenir plus autonome en matière de lecture et d'analyse de ses résultats.

Analyser ses résultats, se comparer et prévoir la situation et la conduite de son entreprise à partir du document de son résultat économique et financier.

Contenu :

DE LA FACTURE AUX DOCUMENTS DE RESULTATS :

Le grand livre : suivi d'une facture à travers le grand livre

Le compte de résultat et le compte d'entreprise

Du bilan comptable au bilan fonctionnel

Le tableau de financement

ANALYSER SES RESULTATS :

Les critères, ratios et repères utilisés pour faire un diagnostic économique et financier

Réaliser le diagnostic de son entreprise : évaluer ses points forts, ses points faibles et les marges de progrès.

PRÉVOIR :

Les conséquences de ses choix au niveau des équilibres économiques et financiers de l'entreprise. Etudes de cas concrets.

Calculs prévisionnels pour faire réfléchir les stagiaires à leur future valeur ajoutée. Prévision des besoins financiers sur plusieurs années : les moyens de financement d'un projet.

Méthodes :

Illustration des notions abordées à partir d'exemples concrets pris sur un cas type. Etablir le lien entre la trésorerie, le résultat, le bilan et le tableau de financement. Chaque stagiaire calcule ses ratios et se compare.

En partenariat avec le CER France Sud Champagne

INFOS PRATIQUES	Dates	Intervenant
	08/02, 14/02, 21/02/2012 durée : 3 jours	Pauline COLINDRE, Conseillère d'entreprise, CER FRANCE
	Lieu CHAUMONT	Responsable de stage
	Tarif (voir p.27) 300 euros HT Gratuit pour les JA en PPP	Pauline COLINDRE Tél. 03 25 35 03 50

Public : JA en PPP, agriculteurs

Comment calculer son prix de revient ?

Explication et détail de la méthode de calcul

Objectif :

Apprendre à calculer son prix de revient afin d'éviter de vendre à perte

Etre capable d'appréhender et de fixer son prix de vente par rapport à son prix de revient

Contenu :

Appréhension et rappel sur les différentes notions :

Les objectifs et intérêts ?

Le Prix de revient

Le coût de production

Le prix d'équilibre

Quelle notion retenir pour définir son seuil de commercialisation

Gestion des charges proportionnelles :

Comment définir son coût de production du quintal en charges opérationnelles ?

Calcul du coût de production de chacun des stagiaires à partir des informations fournies par les stagiaires

Analyse du niveau des intrants en comparaison avec les références départementales

Réalisation du lien entre choix techniques et incidences économiques

De la marge au calcul du seuil de commercialisation :

Exemple sur le groupe dit « céréaliers » du CER France

Méthodes :

A partir de la présentation du prix de revient et de la présentation d'un exemple, les participants vont eux-mêmes calculer un prix de revient sur un cas concret afin d'être sensibilisé aux difficultés de calcul.

En partenariat avec le CER France Sud Champagne

INFOS PRATIQUES	Dates	Intervenants
	26/01/2012 (1 session) durée : 1 jour	Jérôme MICHEL Conseiller d'entreprise, CER FRANCE JM. Fondateur, Chambre d'Agriculture de la Haute-Marne
	Lieu CHAUMONT	Responsable de stage
	Tarif (voir p.27) 100 euros HT frais de repas inclus	Jérôme MICHEL 03 25 35 03 50

Public : Agriculteurs



Gérer

Impôt sur les sociétés : pourquoi pas vous ?

En partenariat avec le CER France Sud Champagne

INFOS PRATIQUES

Dates 23/03/2012 (1 session) durée : 1 jour	Intervenant Vincent DECHAUX , conseiller d'entreprise Nicolas ROSSIGNOL fiscaliste au CER France Sud Champagnes
Lieu CHAUMONT	Responsable de stage Vincent DECHAUX 03 25 35 03 50
Tarif (voir p.27) à partir de 100 € Frais de repas inclus	

Public : Exploitants agricoles

Objectif :

Définir votre niveau de cotisations sociales.

Développer votre entreprise.

Organiser votre patrimoine.

Choisir un autre régime fiscal : l'impôt sur les sociétés (IS) peut répondre à vos attentes.

Contenu :

Comment fonctionne l'IS ?

- Différences IS/IR
- Principes de l'IS
- Les modalités d'accès à l'IS
- L'IS outil de gestion de l'entreprise
- L'IS au service de la transmission
- L'IS et ses contraintes

Autres informations : démembrement de propriété

Méthodes :

Séquences d'information théorique : mesurer les enjeux sociaux, fiscaux, financiers de l'impôt sur les sociétés.

S'approprier la démarche et les moyens de mises en œuvre.

Illustration à partir d'exemples concrets.

Séquences de travail individuel sur son entreprise.

Apprendre à faire sa déclaration PAC sur informatique

INFOS PRATIQUES

Dates Avril 2012 (pls sessions) durée : 1 jour	Intervenants David BOUTHORS et Muriel COLAS – Chambre d'Agriculture de la Haute-Marne
Lieu CHAUMONT et SESSIONS décentralisées	Responsable de stage David BOUTHORS 03 25 35 03 16
Tarif (voir p.27) 30 € Nets de taxes	

Public : Exploitants agricoles

Objectif :

Se familiariser avec l'outil Internet pour les démarches administratives. Saisir sa déclaration PAC sur informatique.

Contenu :

Présentation des règles de la PAC 2011. Saisie de la déclaration PAC : dessin des îlots, affectation des cultures, identification du demandeur. Présentation du site. Vérification et validation.

Méthodes :

Présentation, démonstration et mises en application par les participants. Mise à disposition d'un poste d'ordinateur par participant.



MANAGER

Embaucher, intégrer et encadrer un salarié

Objectif :

Bien identifier ses besoins en main d'œuvre
Réussir le recrutement, l'intégration et l'encadrement de son salarié.

Contenu :

Détermination du profil recherché, du type de contrat...
Rédaction d'une offre d'emploi en adéquation avec ses besoins
Le recrutement de son salarié : sélection des CV et lettres de motivation, conduite de l'entretien d'embauche...
L'intégration et l'encadrement du salarié : formalités administratives, instauration de règles de travail, définition d'objectifs
Gestion de la fin et/ou de la rupture du contrat de son salarié

Méthodes :

Méthodes pédagogiques participatives et dynamiques associant apports méthodologiques, exercices pratiques, jeux de rôles...

INFOS PRATIQUES

Dates 19/01/2012 et 26/01/2012 durée : 2 jours	Intervenants Valérie LAVEY, FDSEA 52, Cécile FOISSEY et Brigitte MAIRE, CA 52 – Charlène GOUX, CA 10
Lieu Selon origine des participants	Responsable de stage Charlène GOUX, Chambre d'agriculture de l'Aube Tél. : 03.25.43.72.72
Tarif (voir p.27) 124 euros nets de taxes	

Public : Chef d'exploitation ayant pour projet d'embaucher un salarié

Construire son document unique d'évaluation des risques

Objectif :

Accompagner les exploitants agricoles dans l'élaboration du document unique d'évaluation des risques professionnels

Contenu :

Vérification et contrôle des installations et matériels ; responsabilité de l'employeur ; démarche ERP : évaluation des risques, détermination des actions de prévention

Présentation de la méthode et de l'outil d'aide à l'écriture du document unique.

Visite de ferme et mise en application pratique de la démarche sur une exploitation. Consignes pour le travail individuel en intersession: sur une unité de travail, identification des risques et détermination des programmes d'actions à engager pour supprimer, voire diminuer les dangers.

Méthodes :

Présentation, Echanges, questions réponses, visites

INFOS PRATIQUES

Dates 26/03/2012 et 06/04/2012 durée : 1,5 jours	Intervenants Hervé FOURNIER, conseiller prévention de la MSA Sud Champagne Valérie LAVEY, FDSEA
Lieu CHAUMONT	Responsable de stage Brigitte MAIRE Chambre d'Agriculture de la Haute-Marne Tel : 03.25.35.03.16
Tarif (voir p.27) 45 euros nets de taxes	

Public : Exploitants agricoles (polyculture-élevage) employeurs de main d'oeuvre

Sauvetage et secourisme au travail

INFOS PRATIQUES

Dates (1 session) durée : 2 jours	Intervenants Pascal MERCIER CFPPA de Ste MAURE
Lieu CHAUMONT	Responsable de stage Cécile FOISSEY Chambre d'Agriculture de la Haute-Marne Tel : 03.25.35.03.16
Tarif (voir p.27) 62 euros nets de taxes gratuit pour les JA en PPP	

Tout public

Objectif :

Acquérir les gestes de premiers secours

Contenu :

Acquérir des notions de prévention des risques

Rôle du sauveteur

Examen de la victime, donner l'alerte

Apprentissage des gestes de secours : Position latérale de sécurité, utilisation du défibrillateur...

Méthodes :

Apports théoriques et techniques, démonstration, exercices de mise en situation

NOUVEAU

L'AVENIR

agricole et rural
de la Haute-Marne

Tél 03 25 35 03 76

Fax 03 25 35 03 75

REUSSIR
Votre commercial Jean Regnault

06 86 90 41 95

**Pour une information encore
plus réactive et plus large,
ABONNEZ-VOUS**

à la **NEWSLETTER** hebdomadaire
de l'Avenir Agricole et Rural
et des revues REUSSIR



Commercialiser

Faire visiter ma ferme pour vendre mon métier et mes produits

Objectif :

Acquérir l'aisance et l'efficacité pédagogique nécessaires pour transmettre un message à divers types de public

Contenu :

Préparer son message

Adapter son discours au type de public

Organiser sa visite en cohérence avec le discours et en valorisant les atouts

Gérer son stress

Savoir répondre aux objections et aux critiques

Méthodes :

Mise en situation

INFOS PRATIQUES

Dates

Début 2012
Durée : 2 jours

Intervenants

Christophe Allouche – formateur indépendant référencé par Intervianes et le CNIEL

Lieu

Pôle Edgard Pisani - CHOIGNES

Responsable de stage

Gratienne EDME-CONIL
Chambre d'Agriculture de la Haute-Marne
Tél. 03 25 35 03 12

Tarif (voir p.27)

62 euros nets de taxes

Public : Eleveurs

Vendre son métier d'éleveur et ses produits sur foires et en GMS

Objectif :

Acquérir l'aisance et les techniques commerciales pour capter le public et l'intéresser au message délivré.

Contenu :

Gérer son stress pour maîtriser ses attitudes et son langage

Organiser l'espace d'intervention

Les clés de la communication non verbale pour attirer et retenir le regard

Etablir une relation de confiance avec le public

Méthodes :

Mise en situation

INFOS PRATIQUES

Dates

07 et 10/02/2012
Durée : 2 jours

Intervenants

Christophe Allouche – formateur indépendant référencé par Intervianes et le CNIEL

Lieu

CHAUMONT

Responsable de stage

Tarif (voir p.27)

62 euros nets de taxes

Gratienne CONIL
Chambre d'Agriculture de la Haute-Marne
Tél. 03 25 35 03 12

Public : Eleveurs



Travailler ensemble et communiquer

Prendre la parole en public

INFOS PRATIQUES

Dates
10 et 17/02/2012
durée : 2 jours

Lieu
Selon origine des participants

Tarif (voir p.27)
124 € nets de taxes

Intervenants
Joëlle LE SOULT,
Alliance Form'Action

Responsable de stage
Cécile FOISSEY,
Chambre d'Agriculture de la Haute-Marne
Tél. : 03 25 35 03 16

Tout public

Objectifs :

Identifier les rouages qui régissent les rapports humains,
Repérer les mécanismes physiques et psychiques qui gouvernent la prise de parole,
Organiser sa réflexion pour ajuster le discours aux publics et aux circonstances,
S'approprier les outils permettant de maîtriser la prise de parole en public.

Contenu :

Prendre du recul et savoir adapter son comportement, maîtriser le trac et gérer ses émotions,
Prendre sa place dans un groupe,
Préparer une intervention orale structurée et claire,
S'exprimer avec persuasion et en adaptant son langage au groupe,
S'affirmer, rester maître de ses idées et argumenter,
Faire face aux critiques et éviter les conflits,
S'entraîner à prendre la parole en public.

Méthodes :

Exposés, débats, mises en situation à partir de cas pratiques vécus par les stagiaires. Tests et jeux de rôles en vidéo, analyse.

Choisir d'être agriculteur

INFOS PRATIQUES

Dates
Premier semestre 2012
durée : 4 jours

Lieu
CHAUMONT

Tarif (voir p.27)
Gratuit

Intervenant
Catherine BOITEUX,
coach, certifiée PNL

Responsable de stage
Cécile FOISSEY,
Chambre d'Agriculture de la Haute-Marne
Tél. : 03 25 35 03 16

Public : JA en PPP

Objectif :

Prendre le temps de la formation pour mûrir son projet

Contenu :

Mieux se connaître: développer de la confiance en soi.
Mieux connaître les autres: connaître et reconnaître les différences. Pour trouver sa place, développer des capacités à parler du futur, de ses projets personnels et collectifs.

Méthodes :

Alternances d'apports théoriques, d'échange de pratiques et d'exercices.



**Travailler
ensemble
et communiquer**

Donner un second souffle à sa vie professionnelle

Objectifs :

Se poser pour envisager de nouveaux projets. S'interroger sur ses aspirations et trouver les ressources pour les finaliser.

Contenu :

Expression sur les freins et les moteurs de changement. Stratégie de la réussite: se fixer des critères de réussite. Explorer ses talents: passer de l'envie de changer à l'action.

Méthodes :

Méthode pédagogique interactive, photolangage, écoute et échanges

INFOS PRATIQUES	Date	Intervenant
	24-25/01 et 21-22/02 et 27-28/03/2012 durée : 6 jours	Catherine BOITEUX, coach, certifiée PNL Cécile FOISSEY, Médiatrice, coach
	Lieu	Responsable de stage
	Selon origine des participants	Cécile FOISSEY Chambre d'Agriculture de la Haute-Marne Tél. 03 25 35 03 16
	Tarif (voir p.27)	
	180 euros nets de taxes	

**Public : Agriculteurs en phase
de changement**

Cultiver les relations dans son groupe

Objectif :

Favoriser une communication positive pour développer des relations saines au sein du groupe
Identifier les sources de conflits potentiels, savoir les prévenir et les gérer

Contenu :

Le groupe : ses valeurs, ses objectifs... Travail sur la communication : communication verbale/non verbale, l'écoute, la reformulation.

Compréhension des mécanismes qui peuvent engendrer un conflit (les non dits, les prêts d'intention, la surenchère...)

Initiation à la communication non violente.

Méthodes :

Apports théoriques, créativité, jeux de rôles, analyses de pratiques

INFOS PRATIQUES	Dates	Intervenant
	durée : 2 jours	Cécile FOISSEY, médiatrice, coach certifiée
	Lieu	Responsable de stage
	CHAUMONT	Cécile FOISSEY Chambre d'Agriculture de la Haute-Marne Tél. : 03 25 35 03 16
	Tarif (voir p.27)	
	126 euros nets de taxes Gratuit pour les associés des JA	

**Public : Tout agriculteur qui fonctionne ou qui va
fonctionner en société ou en groupe**



Travailler ensemble et communiquer

Faire vivre et évoluer le règlement intérieur de sa société

INFOS PRATIQUES

Date (1 session) durée : 1 jour	Intervenant Cécile FOISSEY, Médiatrice, coach
Lieu CHAUMONT	Responsable de stage
Tarif (voir p.27) 62 € nets de taxes	Cécile FOISSEY Chambre d'Agriculture de la Haute-Marne Tél. : 03 25 35 03 16

**Public : Chefs d'exploitation
(dont JA dans le cadre de leur PPP)**

Objectif :

Définir les règles de fonctionnement du groupe
Les traduire dans le règlement intérieur de la société

Contenu :

Pourquoi un règlement intérieur, son contenu, sa forme
Réflexion sur les règles de fonctionnement de sa société : répartition des responsabilités et des tâches, organisation du temps et gestion des absences, gestion globale de l'information, modalités de prise de décision, délégation....

Méthodes :

Exposé et présentation de règlements intérieurs types, séquences de travail en groupe par société, mise en commun et échanges

Connaître et gérer son stress

INFOS PRATIQUES

Dates 17/11/2011 et 05/12/2012 durée : 2 jours	Intervenant Samuel STOLARZ, Atelier les sabots de Vénus
Lieu CHAUMONT	Responsable de stage
Tarif (voir p.27) 126 euros nets de taxes	Cécile FOISSEY Chambre d'Agriculture de la Haute-Marne Tél. : 03 25 35 03 16

**Public : Chefs d'exploitation
(dont JA dans le cadre de leur PPP)**

Objectif :

Comprendre ce qui provoque le stress, savoir le reconnaître
Apprendre à le gérer avec des outils simples et efficaces de relaxation
Favoriser une communication positive

Contenu :

Qu'est ce que le stress ? comment s'installe-t-il ? Comment le reconnaître ?
Faire le point sur son niveau de stress, analyse de pratique de situations concrètes et prise de recul
Vivre des séances de relaxation : exercices de respiration, automassage, de visualisations positives, de créativité

Méthodes :

Alternance d'apports théoriques, d'échange de pratiques et d'exercices de facilitation.



**Travailler
ensemble
et communiquer**

Développer et améliorer sa mémoire

Objectifs :

Améliorer la qualité d'exercice de son métier en sachant optimiser son temps de travail et en gérant mieux l'incertitude et le stress dus à une mauvaise mémoire qu'il est néanmoins possible de développer et d'améliorer

Entraîner sa mémoire et savoir utiliser des méthodes mnémotechniques simples d'accès et applicables en milieu professionnel

Contenu :

L'acte de mémorisation : les phénomènes à prendre en compte

Enrichir et améliorer sa mémoire : la boîte à outils (se fixer des objectifs, faire des associations, connaître et appliquer les moyens mnémotechniques...)

Apprendre à cultiver sa mémoire.

Méthodes :

*Méthodes : Apports théoriques, exercices ludiques, conseils...
Accompagnement comportemental personnalisé à chaque stagiaire par des méthodes d'écoute active et de questionnement*

INFOS PRATIQUES	Date	Intervenant
	durée : 1 jour	Yann MOREAU, FEEP Entreprises
	Lieu	Responsable de stage
	Chaumont	Cécile FOISSEY Chambre d'Agriculture de la Haute-Marne Tél. 03 25 35 03 16
Tarif (voir p.27)		
62 euros nets de taxes		

Tout public

Accueillir et former un jeune dans son entreprise

Objectifs :

Réussir l'intégration d'un jeune dans son exploitation

Contenu :

L'accueil, la communication, comment transmettre son savoir faire, prévenir les conflits, motiver.

Méthodes :

Apports techniques, échange d'expérience

INFOS PRATIQUES	Date	Intervenant
	18/11/2011 durée : 1 jour	Cécile FOISSEY, Chambre d'Agriculture de la Haute-Marne Médiatrice, coach
	Lieu	Responsable de stage
	CHAUMONT	Chambre d'Agriculture de la Haute-Marne Tél. 03 25 35 03 16
Tarif (voir p.27)		
62 euros nets de taxes		

**Public : Agriculteurs accueillant des
stagiaires ou des apprentis**



CERTIPHYTO, le bon usage des produits phytosanitaires

INFOS PRATIQUES

Dates Premier semestre 2012 durée : 2 jours	Intervenant Frédéric BERHAUT - Chambre d'Agriculture de la Haute-Marne
Lieu CHAUMONT	Responsable de stage Frédéric BERHAUT - Chambre d'Agriculture de la Haute-Marne
Tarif (voir p.27) Non déterminé	Tél. : 03 25 35 03 22

**Agriculteurs
(dont JA dans le cadre de leur PPP)**

Objectif :

Mesurer les risques pour l'environnement et la santé liés à l'utilisation des produits phytosanitaires. Améliorer ses pratiques

Contenu :

Les risques pour l'environnement : état des lieux, réglementation Risques et sécurité des personnes Etude de solutions alternatives, critères de choix des pesticides

Réalisation des opérations de traitement : installations, matériels, réglage du pulvérisateur.

Méthodes :

Apports théoriques, étude de cas concrets, séquences de manipulation en ferme

Obtention du certificat «CERTIPHYTO» à l'issue de la formation

Bonnes pratiques d'application des produits phytosanitaires

INFOS PRATIQUES

Date Début 2012 durée : 1 jour	Intervenant A définir
Lieu CHAUMONT	Responsable de stage Secrétariat APVA
Tarif (voir p.27) 30 euros nets de taxes	Tél. : 03 25 35 03 22

**Public : JA dans le cadre du PPP
et agriculteurs**

Objectifs:

Connaître les bonnes pratiques d'application des produits phytosanitaires pour optimiser les traitements

Contenu :

Les facteurs de réussite des traitements

Influence des conditions climatiques

Choix des buses

Adjuvants

Méthodes :

Exposés, Echanges, visites



Environnement

Choisir et aménager son installation phytosanitaire

Objectif :

Appréhender les éléments techniques et pratiques pour concevoir ou aménager ses installations phytos, gagner en pratique et en sécurité

Contenu :

Etat des lieux : notion de pollution diffuse et de pollution ponctuelle

Aménagement d'un local phyto, aménagement d'une aire de remplissage : réglementation, présentation et conseils d'aménagement

Les installations de traitement des effluents phytosanitaires visite d'une exploitation avec installation complète

Méthodes :

exposé, illustrations, échange et visite

INFOS PRATIQUES

Date
13 /03/12
durée : 1 jour

Lieu
Essey les Ponts

Tarif (voir p.27)
30 euros nets de taxes

Intervenant
Frédéric BERHAUT
Chambre d'Agriculture de la
Haute-Marne

Responsable de
stage
Frédéric BERHAUT
Chambre d'Agriculture de la
Haute-Marne
tél : 03 25 35 03 22

Public : Agriculteurs

Certification environnementale et conditionnalité

Objectif :

Elaborer un diagnostic agri environnemental sur son exploitation. Repérer les points de non conformité par rapport à la réglementation et à la conditionnalité. Envisager les solutions pour remédier aux anomalies. Evaluer la faisabilité d'une certification HVE

Contenu :

Notion d'agriculture durable. Présentation du contexte réglementaire ; le nouveau dispositif de certification HVE, les réglementations agri environnementales, la conditionnalité et les mesures contractuelles.

Réalisation de l'autodiagnostic : vérification des exigences du niveau 1 de la certification HVE, évaluation des indicateurs de niveau 2

Bilan des écarts par rapport aux exigences de niveau 1

Présentation des indicateurs de niveau 3 de la certification HVE et réflexion sur les techniques de production

Méthodes :

Méthode des post it. Exposé - discussion - Visite d'exploitation
Utilisation du document autodiagnostic comme fil conducteur. Remise aux participants d'un classeur contenant les textes réglementaires.

INFOS PRATIQUES

Dates
15/11/2011 et
29/11/2011
Plusieurs sessions
au premier semestre
durée : 2 jours

Lieu
CHAUMONT
Tarif (voir p.27)
Gratuit

Intervenants
Christian RENAUDIN,
Chambre d'Agriculture de la
Haute-Marne

Responsable de
stage
Christian RENAUDIN
Chambre d'Agriculture de la
Haute-Marne
Tél. : 03 25 35 03 16

Public : Agriculteurs

Gestion de l'interculture : cultures dérobées ou CIPAN ?

INFOS PRATIQUES

Dates 3 février 2012 et une journée à l'automne 2012 Durée : 2 jours	Intervenants Matthieu ARCHAMBEAUD (Farming Communication)
Lieu JOINVILLE	Responsable de stage Stéphane TRUCHOT Chambre d'Agriculture de la Haute-Marne Tél. : 03 25 35 03 22
Tarif (voir p.27) 62 euros nets de taxes	

Public : Agriculteurs

Objectifs :

Connaître les différents couverts adaptés et les différentes gestions envisageables.
Retour sur l'expérience de conduites de différents couverts

Contenu :

Présentation des couverts envisageables adaptés à nos sols, à l'orientation de l'exploitation et à l'objectif de conduite de l'interculture : culture piège à nitrates, culture dérobée pour valorisation dans une ration.
Présentation des différents modes de valorisation des couverts : intérêts, limites...
Modes de destruction
Visites de parcelles implantées en couverts à l'automne (diagnostic sur l'implantation, préconisations pour une valorisation optimale en fonction des conditions de l'année).

Méthodes :

Exposés, observations sur le terrain, échanges

Protection intégrée en grandes cultures

INFOS PRATIQUES

Dates Mai-juin 2012 Durée : 3 jours	Intervenant Frédéric BERHAUT – Chambre d'Agriculture de la Haute-Marne
Lieu Selon origine des participants	Responsable de stage Frédéric BERHAUT Chambre d'Agriculture de la Haute-Marne Tél. : 03.25.35.03.22
Tarif (voir p.27) 90 euros nets de taxes	

Public : Formation obligatoire pour les exploitants engagés dans une MAET Phyto, conseillée pour ceux qui veulent faire évoluer leurs pratiques phytosanitaires.

Objectifs :

Elaborer une stratégie de protection des cultures économe en produits phytosanitaires

Contenu :

Les enjeux sanitaires, environnementaux et économiques liés aux produits phytosanitaires.
Présentation des différentes solutions agronomiques permettant de limiter l'utilisation de ces produits.
Reconnaissance des bioagresseurs, stratégies de lutte
Elaboration d'une stratégie de protection des cultures économe en produits phytosanitaires, propre à chaque stagiaire.
Evaluation des pratiques proposées.

Méthodes :

Exposés, visite d'une exploitation, observation terrain, travail en petits groupes, tillons, observation terrain, applications.



Agronomie

Comment prévenir les invasions de rats taupiers

Objectif :

Savoir comment agir pour éviter d'avoir des dégâts liés aux rats taupiers

Contenu :

Biologie du campagnol terrestre (rat taupier)

Moyens de lutte disponibles : le concept de lutte raisonnée

Stratégies de prévention : l'exemple de la Franche Comté

Mise en situation : repérage, piégeage sur site

Méthodes :

Exposé, visites de parcelles concernées

INFOS PRATIQUES	Date	Intervenant
	20/03/2012 (1 session) durée : 1 jour	Geoffroy COUVAL (FREDON Franche Comté)
	Lieu	Responsable de stage
	MONTIGNY LE ROI	Christophe GENOT – Chambre d'Agriculture de la Haute-Marne Tél. : 03.25.35.03.22
	Tarif (voir p.27)	
	Gratuit (pris en charge par FREDON)	

**Public : Agriculteurs concernés
par les rats taupiers**

Raisonner sa fertilisation phospho-potassique en grandes cultures

Objectifs :

Faire le point sur les bases du raisonnement de la fertilisation en intégrant les dernières évolutions du COMIFER dans un contexte de prix très variables.

Contenu :

Le phosphore et la potasse dans le sol

L'analyse de terre et son interprétation

Les exigences de culture

Calcul des doses (grille COMIFER) P et K

Les différents engrais (minéraux et organiques)

+ éventuellement : la fertilisation localisée (présentation d'un stratégie ; avantages, inconvénients ; exemples de matériel adapté)

Méthodes :

apports théoriques, étude de cas concrets

INFOS PRATIQUES	Date	Intervenants
	Second semestre 2012 durée : 1 jour ou 2 jours	Jean-Marc MONGIN Chambre d'Agriculture de la Haute-Marne autre intervenant à définir
	Lieu	Responsable de stage
	Selon origine des participants	Jean-Marc MONGIN Tél. : 03.25.35.03.22
	Tarif (voir p.27)	
	Non déterminé	

**Public : JA dans le cadre du PPP
et agriculteurs**



Élevage

Voir et interpréter les signes de vaches

INFOS PRATIQUES

Dates Dates : Janvier 2012 Durée : 2 jours	Intervenants J HERZEN - ALPA HARROUÉ
Lieu Selon origine des participants	Responsable de stage Gérard LELAURAIN Chambre d'Agriculture de la Haute-Marne Tél. : 03 25 35 03 25
Tarif (voir p.27) 62 euros nets de taxes	

Public : Eleveurs de bovins laitiers

Objectif :

Apprendre à reconnaître et comprendre le langage corporel des vaches

Contenu :

Les éléments qui permettent de se faire une idée rapide du fonctionnement du troupeau

Les bases théoriques pour la reconnaissance des signes de vaches : les besoins des ruminants, méthode, prise en main des fiches

Mise en situation : observation, compte rendu : points forts, points faibles à améliorer, plan d'actions à court, moyen et long terme

Méthodes :

Apports théoriques et méthodologiques : fiches, illustration.
Mise en application : observation dans 2 élevages par groupe de 2 ou 3

Intervenir sur un bovin en sécurité

En collaboration avec la MSA Sud Champagne et la Chambre d'agriculture de l'Aube

PRATIQUES INFOS

Date 13 février 2012 durée : 1 jour	Intervenants Xavier AUBRY, Chambre d'agriculture de Haute-Marne un Conseiller en prévention des risques professionnels, MSA Sud Champagne.
Lieu Selon origine des participants	Responsable de stage Xavier AUBRY, Chambre d'agriculture de la Haute-Marne Tél. : 03 25 35 03 25
Tarif (voir p.27) 62 euros nets de taxes	

Public : Eleveurs de bovins et salariés spécialisés

Objectifs :

Comprendre le comportement de ses bovins,
Maîtriser les bonnes pratiques pour manipuler un bovin en sécurité lors des interventions dans son troupeau.

Contenu :

Les risques liés aux activités d'élevage des bovins,
Le comportement et les perceptions sensorielles des bovins,
Les relations "homme - animal", le comportement de l'éleveur,
L'approche de l'animal et les techniques de manipulation.

Méthodes :

Apports théoriques, démonstrations et exercices pratiques en exploitation (manipulation d'animaux).



Élevage

Bien connaître ses fourrages et ses aliments pour mieux alimenter son troupeau

Objectifs :

- Connaître ses fourrages
- Apprécier La variabilité des fourrages
- Adapter le rationnement du troupeau
- Affiner la gestion des stocks
- Prévoir la production

Contenu :

- Rappel sur les analyses: intérêts et limites
- Pourquoi faut-il multiplier les analyses ?
- Connaître les quantités ingérées adapter sa ration
- Nouvelles préconisations en conduite de troupeau

Méthodes :

- Apports en salle
- Visites d'exploitations
- Réalisation d'analyses en ferme avec Agrinir
- Echanges entre participants

INFOS PRATIQUES

<p>Dates Premier jour 25/11/2011 (Montigny le Roi) Premier jour 29/11/2011, (Joinville) Durée : 2,5 jours</p>	<p>Intervenant J HOMAND P GILLET</p>
<p>Lieu JOINVILLE, MONTIGNY LE ROI</p>	<p>Responsable de stage L LEFEBVRE- J GAUVAIN Chambre d'Agriculture de la Haute-Marne Tél. : 03 25 35 03 25</p>
<p>Tarif (voir p.27) 75 euros nets de taxes</p>	

Public : Eleveurs laitiers

Bien dresser son chien de troupeau

Objectif :

Maîtriser les bases du dressage et les comportements à adopter pour faire travailler son chien de troupeau.

Contenu :

- Les caractéristiques et aptitudes du chien de troupeau
- La place du maître et du binôme.
- Sensibiliser le chien afin de mettre en place une éducation sans entrer en conflit avec lui.
- Apprendre au chien les ordres de base et ce qui est autorisé et ce qui ne l'est pas.
- Comment encourager et valoriser son chien ?
- Le travail du chien au contact d'un troupeau : les ordres de direction, de mise en cercle et de mise en couloir, travail en espace libre.

Méthodes :

Apports théoriques et méthodologiques, nombreux exercices pratiques et mises en situation en exploitation.

INFOS PRATIQUES

<p>Dates Printemps 2012 Durée : 4 jours</p>	<p>Intervenant à définir</p>
<p>Lieu Selon origine des participants</p>	<p>Responsable de stage Xavier Aubry Chambre d'Agriculture de la Haute-Marne Tél. : 03 25 35 03 25</p>
<p>Tarif (voir p.27) 120 euros nets de taxes</p>	

Public : Eleveurs de bovins et ovins



Élevage

Eleveur infirmier dans son élevage : examiner un bovin malade

A l'initiative du GDS de la Haute-Marne

INFOS PRATIQUES

Dates
Début 2012
durée : 1 jour

Lieu
Sessions décentralisées

Tarif (voir p.27)
62 euros nets de taxes

Intervenant
Vétérinaire

Responsable de stage
Denis DAILLET
GDS de la Haute-Marne
Tél. : 03 25 35 03 83

Public : Eleveurs de bovins

Objectifs :

Savoir comment réagir, adopter une attitude de prévention pour mieux gérer les pathologies et conserver le troupeau en bonne santé.

Contenu :

*Examen de l'animal : vagin, mamelle, bruit respiratoire.
Examen des bouses, de l'urine
Méthode de diagnostic, gestes à adopter*

Méthodes :

Apports théoriques, exercices pratiques sur une exploitation, mise en application des conseils techniques et méthodologiques.

Eleveur infirmier dans son élevage : Les troubles de la reproduction

A l'initiative du GDS de la Haute-Marne

INFOS PRATIQUES

Dates
Début 2012
durée : 1 jour

Lieu
Sessions décentralisées

Tarif (voir p.27)
62 euros nets de taxes

Intervenant
Vétérinaire

Responsable de stage
Denis DAILLET
GDS de la Haute-Marne
Tél. : 03 25 35 03 83

Public : Eleveurs de bovins

Objectifs :

*Connaître les bases de physiologiques de la reproduction
Savoir observer et repérer les symptômes.*

Contenu :

*Apports théoriques :
Anatomie de l'appareil reproducteur femelle
Les cycles et leur hormonologie
Fécondation, implantation, placentation
Pratique :
Examen de l'appareil reproducteur (utérus, ovaires,...)
Vaginoscope (aspect des glaires cervicales normales de vaches en chaleur, des écoulements de métrites)
Notes corporelles, évaluation de la digestibilité de la ration (fibres dans la bouse)
Aspect bâtiment : influence sur l'expression et la détection des chaleurs*

Méthodes :

Apports théoriques en salle, séquences pratiques en élevage

Agriculture biologique



Convertir ses grandes cultures à l'agriculture biologique

Objectif :

Connaître les conditions de réussite et l'incidence d'une conversion de ses grandes cultures à l'agriculture biologique.

Contenu :

Présentation du contexte de l'agriculture biologique,

Etat des lieux des filières de commercialisation en grandes cultures,

La réglementation en bio,

Présentation des résultats technico-économiques d'exploitations grandes cultures en bio,

La conduite de cultures en bio : aspects techniques (construire sa rotation, raisonner la fertilisation, les rendements, itinéraires de quelques cultures...).

Méthodes :

Apports théoriques et méthodologiques, échanges, visite d'exploitations.

En collaboration avec la Chambre d'agriculture de l'AUBE et la FRAB

INFOS PRATIQUES

Dates

03 et
07/02/2012
durée : 2 jours

Lieu

Selon origine des participants

Tarif (voir p.27)

Non déterminé

Intervenant

Anthony LE QUEMENER,
Chambre d'agriculture de l'Aube
Cécile RANNOU,
FRAB
Nicolas SEBILLE,
CER France Sud Champagne

Responsable de stage

Anthony LEQUEMENER
Chambre d'Agriculture de l'Aube
Tél. : 03 25 43 72 72

Public : Agriculteurs en projet ou en début de conversion

Convertir son élevage bovin à l'agriculture biologique

Objectif :

Connaître les conditions de réussite et les incidences de la conversion d'un élevage laitier ou allaitant à l'agriculture biologique

Mesurer la faisabilité de son projet de conversion.

Contenu :

Les marchés potentiels pour le lait et pour la viande : réseaux de commercialisation, conditions de collecte, contractualisation, développement des filières

Les cahiers des charges et les clés de réussite de la conversion à l'agriculture biologique

La conduite technique et les aspects économiques.

Méthodes :

Apports théoriques, visites d'exploitations en agriculture biologique et témoignages d'éleveurs.

En collaboration avec la Chambre d'agriculture de l'Aube et la FRAB

INFOS PRATIQUES

Dates

6 et 13 mars
2012
(1 session)
Durée : 2 jours

Lieu

Selon origine des participants

Tarif (voir p.27)

126 € nets de taxes

Intervenant

Daniel COUEFFE
et Laurent ANTOINE,
Chambre d'agriculture
de la Haute-Marne
FRAB

Responsable de stage

Daniel COUEFFE,
Chambre d'agriculture
de la Haute-Marne.
Tél. : 03 25 35 03 25

Public : Eleveurs de bovins lait et/ou viande



Initiation à la méthode OBSALIM®

En collaboration avec la FRAB

**INFOS
PRATIQUES**

Date 27/10 et 17/11/2011 durée : 2 jours	Intervenant Dr FROMENT, Vétérinaire du GIE Zone Verte
Lieu CHAUMONT	Responsable de stage Lucie GEORGES, CA52 Tél. : 03 25 94 69 94
Tarif (voir p.27) Stage co-financé par le FEADER Gratuit	

**Public : Agriculteurs biologiques
expérimentés ou conventionnels**

Objectif :

Redécouvrir la physiologie de la digestion des ruminants.

S'initier à la méthode d'approche OBSALIM : observation et diagnostic pour mieux comprendre la digestion et savoir réagir aux erreurs de nutrition.

S'interroger sur ses pratiques d'alimentation à partir de cas simples

Contenu :

*La digestion des ruminants
Effets de la structure, de la fibrosité des aliments
La croix du grasset : un indicateur de facteurs de risque
La plante : de la photosynthèse à la cellulolyse
Méthode d'observation : les 4 étapes du diagnostic*

Méthodes :

exposés, documents photographiques, schémas, exemples de situation, visite de ferme avec travaux pratiques

Perfectionnement en homéopathie en élevage

En collaboration avec la FRAB

**INFOS
PRATIQUES**

Date 30/11/2011 (1 session) durée : 1 jour	Intervenant Dr FROMENT, Vétérinaire du GIE Zone Verte
Lieu CHAUMONT	Responsable de stage Lucie GEORGES, CA52 Tél. : 03 25 94 69 94
Tarif (voir p.27) 62 euros nets de taxes	

Agriculteurs biologiques ou conventionnels.

Objectif :

Répondre aux interrogations des éleveurs pratiquant l'homéopathie avec la méthode du répertoire : remèdes utilisés, difficultés, mots-clés du répertoire, traitement de fond, ... avec l'intervenant d'un vétérinaire spécialisé

Contenu :

Rappel des principes de l'homéopathie

Etude de cas rencontrés par les éleveurs : exposé des maladies, affections, des remèdes utilisés, analyse de la guérison, questions...

Méthodes :

Apports théoriques, études de cas rencontrés, exercices et temps d'échanges



Agriculture biologique

Phyto aromathérapie : les 12 plantes majeures en élevage

Objectif :

Connaître les douze plantes et huiles essentielles majeures en élevage et leur utilisation pour comprendre les possibilités et les limites de ces méthodes pour les animaux d'élevage.

Contenu :

Notions de phytothérapie. Importance de la plante. Principes de base. Etude détaillée de quelques plantes intéressantes en médecine vétérinaire. Illustration des possibilités de la phytothérapie vétérinaire par quelques exemples de pathologies

La gemmothérapie, principes de base, quelques exemples de traitements. Les élixirs floraux, principes de base. L'aromathérapie (huiles essentielles).

La fabrication des Huiles essentielles

Méthodes :

Echanges et interventions. Présentation d'un diaporama. Support pédagogique donné à chaque participant.

En collaboration avec la FRAB

INFOS PRATIQUES

Dates
27 et 29/02/2012
durée : 2 jours

Lieu
Selon origine des participants

Tarif (voir p.27)
Non défini

Intervenant
Dr HEITZ - Vétérinaire, GIE
ZONE VERTE)

Responsable de stage
Chambre d'Agriculture
de la Haute-Marne
Lucie GEORGES
Tél. : 03 25 94 69 94

Exploitants en agriculture biologique ou conventionnelle.

Accompagnement à la réalisation d'un diagnostic énergétique

Objectif :

Appréhender le contexte général autour de l'énergie et les enjeux qui lient énergie et agriculture.

Analyser les résultats et identifier les pistes d'amélioration

Réaliser un diagnostic énergétique sur son exploitation.

Contenu :

Le contexte général autour de l'énergie et les enjeux qui lient agriculture et énergie. Identification des facteurs de production faisant intervenir l'énergie. Mode de calcul des consommations. Les données à collecter pour l'élaboration du diagnostic. Mise en évidence des divergences et des convergences des différentes pratiques. Les stratégies à mettre en oeuvre.

Méthodes :

Présentation, appots méthodologiques, réalisation du diagnostic en inter-session, échanges autour des diagnostics.

INFOS PRATIQUES

Dates
Début 2012
durée : 2 jours

Lieu
CHAUMONT

Tarif (voir p.27)
Gratuit

Intervenant
Bertrand DUFRESNOY
Chambre d'Agriculture de la
Haute-Marne

Responsable de stage
Bertrand DUFRESNOY
Chambre d'Agriculture
de la Haute-Marne
Tél. : 03 25 87 60 20

Tout public



Energie

Economiser de l'énergie et des euros en élevage laitier

En partenariat avec la Chambre d'Agriculture de l'Aube

INFOS PRATIQUES

Date janvier 2012 durée : 1 jour	Intervenants Bertrand DUFRESNOY, Chambre d'Agriculture de Haute Marne Daniel COUEFFE, Chambre d'Agriculture de la Haute Marne
Lieu CHAUMONT	Responsable de stage Bertrand DUFRESNOY Tél. : 03 25 87 60 20
Tarif (voir p.27) 62 euros nets de taxes	

Public : Eleveurs laitiers de la Haute-Marne et de l'Aube

Objectif :

Connaître les postes principaux de sa consommation d'énergie. Connaître les moyens les plus adaptés à son exploitation pour maîtriser les charges liées à ces consommations

Contenu :

Intérêt de la maîtrise de ses consommations d'énergie. Synergies directes et indirectes. Évaluation des grands postes de consommation des participants. Inventaire des leviers d'actions : nouveaux équipements, nouvelles pratiques. Stratégie à adopter pour déterminer un plan d'action adapté. Une approche technique pour valider les pistes de modification de pratiques.

Méthodes :

Apports théoriques techniques et méthodologiques. Réalisation d'une auto évaluation des consommations. Discussion encadrée pour les choix de pratiques d'élevage et échange d'expérience.

Augmenter la performance énergétique des systèmes de cultures

En partenariat avec la Chambre d'Agriculture de l'Aube

INFOS PRATIQUES

Date 14/12/2011 durée : 1 jour	Intervenant Cerise CONTOU, Chambre d'Agriculture de l'Aube Marie-Sophie PETIT, Chambre d'Agriculture de Bourgogne
Lieu CHAUMONT	Responsable de stage Cerise CONTOU Chambre d'Agriculture de l'Aube Tél. : 03 25 43 72 72
Tarif (voir p.27) 62 euros nets de taxes	

Public : Agriculteurs de la Haute-Marne et de l'Aube

Objectif :

Connaître les pistes pour économiser l'énergie sur une exploitation de polyculture, l'économie potentielle générée et la faisabilité de mise en œuvre des leviers d'amélioration : l'utilisation économe du tracteur, les TCS, les itinéraires techniques et rotations innovantes.

Contenu :

Comprendre l'évaluation des consommations d'énergie sur son exploitation et connaître les principaux postes de dépense d'énergie,

Connaître des moyens d'économiser du carburant. L'énergie dans la conception des systèmes de cultures : résultats concrets de suivis énergétiques réalisés et expérimentations, les principaux leviers d'action et leur impact sur les consommations d'énergie et les Gaz à Effet de Serre,

Simulation de modifications de systèmes / itinéraires techniques à l'aide d'un outil

Méthodes :

Apports théoriques et méthodologiques, résultats de suivis énergétiques et expérimentations, échanges et débats

GERER SON TROUPEAU BOVIN SUR INFORMATIQUE

Objectif :

- Réaliser soi-même les enregistrements relatifs aux mouvements de bovins sur l'exploitation (naissances, entrées, sorties) grâce à un outil informatique.
- Assurer un suivi sanitaire et technique du troupeau sur informatique.

Contenu :

Maîtriser les bases de l'environnement informatique et internet : connexion internet, serveur, interface ordinateur / internet, utilisation de la messagerie, gestion des protections anti-virus.

Présentation globale puis détaillée des capacités et des fonctionnalités de l'outil.

Exercices pratiques : gestion de l'identification, visualisation des données CL / CC, gestion de la reproduction, gestion du sanitaire, exercices pour un tri judicieux sur un inventaire personnalisé.

Présentation de l'utilisation d'un pocket PC.

Méthodes :

Mise à disposition d'un poste d'ordinateur par stagiaire, démonstrations, exercices pratiques individuels à partir de données de l'exploitation.

INFOS PRATIQUES

Dates Session 1 : les 10-17 janvier 2012 Session 2 : les 24-31 janvier 2012 Session 3 : les 7-14 février 2012	Intervenant D BOUTHORS, S. RUSCONI, Chambre d'Agriculture de la Haute-Marne
durée : 2 jours	Responsable de stage Sébastien RUSCONI Tél. : 03 25 35 03 08
Lieu CHAUMONT	
Tarif (voir p.27) 62 euros nets de taxes	

Public : Eleveurs

Gérer ses données parcellaires avec MesP@rcelles : découvrir l'outil Internet pour piloter ses cultures

Objectif :

Maîtriser l'outil internet Mes P@rcelles pour simplifier ses déclarations, sécuriser les données de l'exploitation, analyser et prévoir

Contenu :

Maîtrise des outils géographiques : découpage des parcelles, modification, renseignement d'attributs d'objets géographiques, recherche et affichage de l'information. Enregistrement de ses données parcellaires: les fonctionnalités du logiciel de saisie, application, gestion des sauvegardes

Méthodes :

Démonstration et mise en application

INFOS PRATIQUES

Dates durée : 2 jours	Intervenant Murielle COLAS - Chambre d'Agriculture de la Haute Marne
Lieu CHAUMONT	Responsable de stage Murielle COLAS - Chambre d'Agriculture de la Haute Marne Tél. : 03 25 35 03 22
Tarif (voir p.27) 100 € nets de taxes	

Public : Agriculteurs



Affiner sa connaissance de l'outil internet MesP@rcelles pour gérer ses stocks et calculer ses marges

Objectif :

Se perfectionner dans l'utilisation de l'outil internet MesP@rcelles

Pré-requis :

Avoir saisi ses itinéraires culturaux complets

Contenu :

Récupérer ses stocks
Enregistrer les factures
Vérification et édition des stocks
Vérification de la cohérence des flux
Réalisation des marges brutes

Méthodes :

Démonstration et mise en application

INFOS PRATIQUES

Dates durée : 1 jour	Intervenant Murielle COLAS - Chambre d'Agriculture de la Haute Marne
Lieu CHAUMONT	Responsable de stage Murielle COLAS - Chambre d'Agriculture de la Haute Marne Tél. : 03 25 35 03 22
Tarif (voir p.27) 60 € nets de taxes	

Public : agriculteurs utilisant les logiciel

Apprendre à conduire un tracteur attelé en sécurité

Objectif :

Savoir conduire le tracteur avec des outils attelés pour réaliser les travaux de l'exploitation en sécurité

Contenu :

Connaissance du matériel et règles de sécurité - 1 jour
Fonctionnement du tracteur, évolutions technologiques, le poste de conduite Les règles de sécurité en situation de conduite et lors de l'attelage Les règles sur la circulation des engins agricoles
Apprentissage de la conduite - 4 séances d'une demi journée par groupe de 4 personnes maximum. Conduite du tracteur seul, atteler et dételer les outils, conduite du tracteur attelé avec plusieurs matériels, repérage des pannes possibles.

Méthodes :

Démonstration et mise en application



INFOS PRATIQUES

Dates durée : 3 jours	Intervenant CFPPA Edgard Pisani, Eric AUBRY FDCUMA, H FOURNIER MSA
Lieu CHAUMONT	Responsable de stage Eric AUBRY FDCUMA, Tél. : 03 25 35 03 16
Tarif (voir p.27) 100 € nets de taxes	

Public : Agricultrices, conjointes d'exploitants, salariées

Pour faciliter
votre participation
aux formations

Pour faciliter votre participation aux formations

Statut du stagiaire	Chef d'exploitations agricoles, conjoints collaborateurs, aides familiaux	Salariés agricoles																		
<p>Qui finance ?</p>	 <p>Les demandes de prises en charge sont directement faites par le centre de formation de la Chambre d'agriculture auprès de VIVEA.</p>	 <p>Toutes les actions de formation suivies par les salariés agricoles/viticoles des exploitations de moins de 20 salariés peuvent être prises en charge dans le cadre du dispositif AEF (Accompagnement de l'Effort de Formation) à partir de 7 heures de formation. Le FAFSEA, après accord, prend en charge 75 % des coûts (coûts pédagogiques HT, rémunération et/ou allocation de formation) dans la limite de 700 €.</p>																		
<p>Les petits plus du Service Formation !</p>	<p>Le crédit d'impôt formation pour les chefs d'entreprise. Le Service Formation vous transmet automatiquement : attestation de présence et facture acquittée des frais de formation pour votre déclaration d'impôts (impôt sur les sociétés ou sur le revenu pour les exploitants individuels). Vous pouvez joindre ces documents avec le dépôt d'une déclaration spéciale auprès du comptable de la DGI (2079 FCE - SD (Cerfa n° 12635*01)) lors de votre déclaration de revenu.</p> <p>Qui est concerné ? Les chefs d'exploitation et chefs d'entreprise des petites et moyennes entreprises : EARL, SCEA, GAEC, SARL.</p> <p>Quelles formations ? - Acquisition, entretien ou perfectionnement des compétences, - Prévention et conversion, - Bilan de compétences, - Validation des acquis de l'expérience (en lien avec l'activité professionnelle).</p> <p>Comment le calculer ? Le crédit d'impôt rembourse au maximum 40 h de formation continue au taux du SMIC horaire (9 €/heure au 01/01/2011) par entreprise* et par année civile. Exemple : Vous suivez 7 h de formation en novembre 2011 : le crédit d'impôt est égal à : $9 \times 7 = 63 \text{ €}$.</p> <p><small>*1 seul crédit d'impôt de 40 h par entreprise, quelque soit le nombre de personnes en formation pour le compte de l'entreprise. Exception pour les agriculteurs regroupés en GAEC qui bénéficient chacun d'un crédit de 40 h.</small></p>	<p>Le Service Formation transmet automatiquement à l'employeur du salarié formé le dossier AEF vierge, accompagné de l'attestation de présence et de la facture acquittée des frais de formation.</p> <p>Il conviendra ensuite à l'employeur de retourner l'ensemble au FAFSEA à l'adresse suivante : 3, rue Marie Stuart - 51100 REIMS.</p> <p>Exemple de prise en charge :</p> <table border="0"> <tr> <td>Coût de formation :</td> <td>189 €</td> </tr> <tr> <td>Rémunération du stagiaire pendant la formation :</td> <td>80 €</td> </tr> <tr> <td>Repas :</td> <td>15 €</td> </tr> <tr> <td>Déplacement :</td> <td>20 €</td> </tr> <tr> <td>Total frais payés par l'employeur :</td> <td>304 €</td> </tr> <tr> <td> </td> <td></td> </tr> <tr> <td>Prise en charge du FAFSEA (75 % des coûts) :</td> <td>228 €</td> </tr> <tr> <td> </td> <td></td> </tr> <tr> <td>Restent à la charge de l'employeur (304 € - 228 €) :</td> <td>76 €</td> </tr> </table>	Coût de formation :	189 €	Rémunération du stagiaire pendant la formation :	80 €	Repas :	15 €	Déplacement :	20 €	Total frais payés par l'employeur :	304 €	 		Prise en charge du FAFSEA (75 % des coûts) :	228 €	 		Restent à la charge de l'employeur (304 € - 228 €) :	76 €
Coût de formation :	189 €																			
Rémunération du stagiaire pendant la formation :	80 €																			
Repas :	15 €																			
Déplacement :	20 €																			
Total frais payés par l'employeur :	304 €																			
Prise en charge du FAFSEA (75 % des coûts) :	228 €																			
Restent à la charge de l'employeur (304 € - 228 €) :	76 €																			

Certaines formations peuvent bénéficier de financements complémentaires.



Les financements couvrent rarement la totalité du coût réel de la formation (conception, animation des sessions et gestion par le centre de formation), une participation stagiaire est donc demandée.



Organisation des formations

Pré-requis :

Les formations ne nécessitent pas de connaissances préalables spécifiques, sauf pour les stages pour lesquels une mention particulière est indiquée.

Méthodes pédagogiques et intervenants :

Pour répondre aux besoins exprimés et aux objectifs de la formation, une alternance des méthodes pédagogiques est privilégiée : apports méthodologiques, témoignages, visites, études de cas concrets, exercices collectifs, ...

Des modifications sont possibles : le nom des intervenants, les dates et le lieu sont donnés à titre indicatif. Les personnes apportant leur témoignage ne sont pas systématiquement connues au moment de l'édition du catalogue. Le programme de formation détaillé, accompagné de la convocation (précisant dates, horaires et lieu de formation) vous seront envoyés avant votre entrée en formation.

Evaluation et validation des formations :

A l'issue de chaque formation, l'avis de chaque participant sera sollicité pour évaluer ses acquis et sa satisfaction. Une attestation de stage sera remise à chaque participant.

Horaires :

Généralement les formations débutent à 9h30 et se terminent à 17h30. Les horaires sont précisés dans la convocation envoyée avant la formation.

Conditions d'inscription

Les formations du catalogue sont ouvertes à tout public (chefs d'exploitation, salariés...), sauf mention particulière dans la présentation de chaque formation.

Les inscriptions doivent nous parvenir au moins 15 jours avant le début de la session, par retour du coupon réponse ou par téléphone.

Pour chaque stage, vous recevrez par courrier un contrat ou une convention de stage et une convocation confirmant votre inscription, rappelant les dates, horaires, lieux de la session, avant la formation. Dès la signature du contrat ou de la convention de formation, vous disposez d'un délai de rétractation de 10 jours maximum.

En cas de désistement avant le début de formation, les sommes avancées sont intégralement remboursées.

Tout stage commencé est dû en totalité. Seules les absences motivées par un cas de force majeure donneront lieu au remboursement des frais pédagogiques au prorata des journées manquées.

Une facture acquittée et une attestation de présence vous seront envoyées suite à la formation.

Le centre de formation se réserve la possibilité d'an-

nuler ou de reporter à une date ultérieure toute formation, notamment si le nombre de participants est insuffisant, ou si le financement VIVEA n'est pas accordé. Les inscrits seront informés dans les plus brefs délais et les frais de formation retournés.

Dans le cas où la session serait complète à l'arrivée du bulletin d'inscription, vous serez rapidement prévenus par le Service Formation. Dans la mesure du possible, la Chambre d'agriculture peut vous proposer une nouvelle session de formation à de nouvelles dates.

Modalités Tarifaires

1) Le tarif indiqué s'adresse aux **exploitants agricoles, conjoints collaborateurs, aides familiaux, à jour de leurs cotisations VIVEA.**

2) Pour **les salariés agricoles et autres publics** le tarif des formations vous sera communiqué sur demande. A la différence des contributeurs VIVEA, ce tarif ne comprend pas la prise en charge par le fonds de formation. Néanmoins, les employeurs des salariés agricoles peuvent bénéficier d'une prise en charge par le FAFSEA à partir de 7 heures de formation suivies (voir la démarche à entreprendre page 26).

3) La Chambre d'agriculture de la Haute-Marne, en lien avec les Jeunes Agriculteurs (JA) et avec le concours financier de VIVEA, assure pour les JA la **gratuité des formations inscrites dans leur Plan de Professionnalisation Personnalisé (PPP)**, qu'elles soient obligatoires ou facultatives, et ce afin de faciliter leurs conditions d'installation.

Ces Tarifs sont nets de taxe, sans TVA à ajouter et les frais de repas sont à la charge du participant (sauf indication contraire dans la fiche de présentation). Le règlement des frais de formation doit être effectué avant la formation, au moment de la signature du contrat ou de la convention de formation. Ce règlement doit être réalisé par chèque à l'ordre de l'agent comptable de la Chambre d'agriculture de la Haute-Marne et adressé au Service Formation.



Nos domaines de compétences

**Vous n'avez pas identifié dans ce catalogue de réponse à vos questions ?
Contactez dès à présent le Service Formation !**

Nous vous proposons d'étudier avec vous vos besoins :

Entretien individuel pour identifier et analyser vos besoins en formation, que vous soyez exploitant, salarié, en reconversion, jeune en recherche d'orientation

Participation à des réunions pour identifier et analyser les besoins d'un groupe constitué

Propositions et organisations de formations élaborées sur mesure en adéquation avec les besoins exprimés

Conseil dans les dispositifs de financement des actions de formation.

A l'écoute de vos demandes individuelles et collectives et en fonction du nombre de groupes ou de personnes intéressés, nous pourrions organiser d'autres formations en 2012.

La Chambre d'agriculture peut répondre directement à vos besoins dans les domaines de compétences suivants :

Techniques agricoles et élevage

Ressources humaines

Approche économique de l'entreprise agricole

Accompagnement à l'émergence de projets

Accompagnement des parcours à l'installation.

Vos contacts :

Brigitte Maire

Cécile Foissey

Carole Le Rousic

Tél. 03 25 35 03 16

Retrouvez le programme de formation sur le site de la Chambre d'Agriculture :

www.haute-marne.chambagri.fr



Nom et Prénom du stagiaire :

Raison sociale de l'entreprise
Représentant de l'entreprise.....
Adresse de l'entreprise
.....
Tél
Fax / mail

Statut du stagiaire

- Chef d'exploitation ou d'entreprise
- Salarié agricole
- Associé d'exploitation agricole
- Engagé dans une démarche d'installation
- Retraité
- Conjoint collaborateur
- Aide familial
- Autres, précisez :

S'inscrit à la formation suivante :

Titre :
Dates :

S'inscrit à la formation suivante :

Titre :
Dates :

Je souhaite des informations complémentaires (préciser votre demande) ou je veux suivre une formation sur le thème :

Nom et Prénom du stagiaire :

Raison sociale de l'entreprise
Représentant de l'entreprise.....
Adresse de l'entreprise
.....
Tél
Fax / mail

Statut du stagiaire

- Chef d'exploitation ou d'entreprise
- Salarié agricole
- Associé d'exploitation agricole
- Engagé dans une démarche d'installation
- Retraité
- Conjoint collaborateur
- Aide familial
- Autres, précisez :

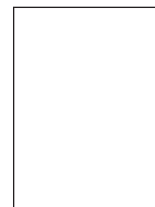
S'inscrit à la formation suivante :

Titre :
Dates :

S'inscrit à la formation suivante :

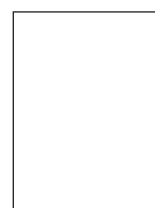
Titre :
Dates :

Je souhaite des informations complémentaires (préciser votre demande) ou je veux suivre une formation sur le thème :



**Chambre d'agriculture de la
HAUTE-MARNE**

Service Emploi Formation
26, avenue du 109 ième RI
52011 CHAUMONT Cedex



**Chambre d'agriculture de la
HAUTE-MARNE**

Service Emploi Formation
26, avenue du 109 ième RI
52011 CHAUMONT Cedex

Vous satisfaire NOTRE PRIORITÉ !

Nos engagements qualité :

Votre
Chambre d'agriculture
S'ENGAGE
dans une
démarche qualité
pour ses activités
de conseil et
de formation

- **l'écoute**
proche pour mieux vous comprendre
- **la réactivité**
pour que vous gardiez une longueur d'avance
- **l'efficacité**
des prestations pertinentes au bon moment
- **l'expertise**
une large palette de compétences
- **la clarté des informations**
pour une relation en toute confiance
- **l'éthique**
des valeurs pour le respect de vos intérêts



Votre Chambre d'agriculture œuvre en permanence au service de vos projets, de vos ambitions et de la performance durable de l'agriculture et des territoires. Pour vous apporter les meilleures réponses, elle s'est engagée dans une démarche de certification de services. Cette démarche s'appuie sur un référentiel constitué d'engagements qualité orientés vers votre satisfaction, reconnu par l'organisme certificateur AFNOR certification.

Votre Chambre d'agriculture confirme ainsi sa démarche de progrès continu en faisant de la qualité une véritable culture d'entreprise.



SERVICES DE REMPLACEMENT

HAUTE-MARNE

Agriculteurs, assurez la pérennité
de votre exploitations :

Faites vous remplacer !

Service de Remplacement Haute-Marne

Maison de l'Agriculture - 26, avenue du 109e RI - 52011 CHAUMONT
Tél 03 25 35 03 27 - Fax 03 25 35 03 80 - Mail : contact@SR52.fr

